

ATTENTES ET BESOINS

Date de contractualisation du bilan :

Date de l'évaluation du bilan :

Nom :

	Attentes et besoins du Bilan de Compétences	Atteinte des objectifs	
		Oui	Non
	Recenser et évaluer ses compétences de manière objective	Oui	Non
	Evaluer leur degré de maîtrise	Oui	Non
	Valoriser ses acquis et atouts mobilisables : <ul style="list-style-type: none"> • Analyser leur degré d'intérêt • Identifier les compétences transposables 	Oui	Non
	Prendre conscience de son potentiel professionnel	Oui	Non
	Découvrir les contours des traits de sa personnalité	Oui	Non
	Savoir présenter ses points forts et ses points de vigilance	Oui	Non
	Identifier les axes de progression au niveau des points de vigilance	Oui	Non
	Prendre conscience de l'image renvoyée aux autres	Oui	Non
	Travailler et améliorer sa confiance en soi et son potentiel	Oui	Non
	Inventorier et étudier ses intérêts, ses valeurs et ses motivations	Oui	Non
	Restaurer sa motivation et son implication individuelle	Oui	Non
	Conscientiser sa relation au travail	Oui	Non
	Développer sa polyvalence	Oui	Non
	Définir et étudier de nouveaux horizons	Oui	Non
	Préparer les évolutions ou mobilités (internes ou externes)	Oui	Non
	Améliorer sa flexibilité professionnelle	Oui	Non
	Etudier des pistes de reclassement (internes ou externes)	Oui	Non
	Aborder sereinement une restructuration interne (transition)	Oui	Non
	Actualiser ses outils de recherche d'emploi	Oui	Non



CAROLE NETWORK

		Oui	Non
	Préparer les démarches de validation de projet : <ul style="list-style-type: none">• Enquêtes, rencontres professionnelles• Recherche d'un stage ou d'une activité bénévole		
	Partager les axes et principes de base inhérents à la recherche active d'emploi		
	Identifier le besoin de formation		
	Repérer les principales étapes des pistes de projet(s) envisagé(s)		
	Autres		

Pour l'organisme :
Carole Marécaux
Gérante