

## CAROLE NETWORK

4 impasse des remparts  
42123 ST CYR DE FAVIERES  
Email : [carole.network@gmail.com](mailto:carole.network@gmail.com)  
Tel : 06 12 45 72 73



# BILAN DE COMPETENCES TRANSFERT DE COMPETENCES

### Durée :

- 24 heures à raison de 8 séances de 2 heures avec le conseiller et de 8 heures de travail personnel

### Profils des apprenants :

- Le bilan de compétences s'adresse à tous les publics. Une bonne compréhension de la langue française est nécessaire pour utiliser les supports de formation, répondre aux questionnaires et réaliser les tests.

### Accessibilité et délais d'accès

- **Par mail :** [carole.network@gmail.com](mailto:carole.network@gmail.com)
- **Sur le site :** [carole-network.fr](http://carole-network.fr)
- **A la signature du devis**

## Objectifs

Le bilan de compétences a pour objectif de permettre à un(e) salarié (e), un (e) demandeur (euse) d'emploi ou un (e) chef (fe) d'entreprise d'identifier ses aspirations (ses valeurs, ses besoins, sa personnalité) et d'analyser ses compétences (ses ressources, ses savoirs, ses savoirs faire et sa valeur ajoutée) afin de définir un projet professionnel.

Ce projet professionnel doit lui permettre d'améliorer son niveau de satisfaction au travail, mais aussi de développer son employabilité et de sécuriser son parcours.

Il s'accompagne d'un plan d'action permettant de la mettre en œuvre. Le bilan de compétences est une projection positive vers l'avenir. Il vise également à développer des aptitudes, à s'orienter et à piloter sa carrière de façon autonome.

## CAROLE NETWORK

4 impasse des remparts  
42123 ST CYR DE FAVIERES  
Email : carole.network@gmail.com  
Tel : 06 12 45 72 73



### Déroulé pédagogique

#### • PHASE PRELIMINAIRE

- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans la démarche bilan
- Définir et analyser ses attentes et besoins
- Informer précisément sur le cadre du bilan, les principes, les méthodes utilisées, les résultats qui peuvent en être attendus et comment les utiliser

#### • PHASE D'INVESTIGATION

- Analyser ses motivations, repérer ses centres d'intérêts personnels et professionnels
- Identifier ses compétences personnelles et professionnelles, évaluer, si nécessaire, ses compétences générales
- Déterminer ses potentiels et possibilités d'évolution professionnelle

#### • PHASE DE CONCLUSION

- Recenser et analyser les résultats de l'investigation
- Identifier les leviers d'action possibles pour mettre en œuvre un projet professionnel
- Construire un plan d'action précisant les différentes étapes de mise en œuvre du ou des projets
- Elaboration d'un document de synthèse écrite remis par le consultant

## CAROLE NETWORK

4 impasse des remparts  
42123 ST CYR DE FAVIERES  
Email : carole.network@gmail.com  
Tel : 06 12 45 72 73



### Organisation de la formation

#### Dates et horaires

Entrées et sorties permanentes

Horaires en journée et samedi matin

#### Lieu de la formation

Dans les locaux de CAROLE NETWORK 4 impasse des remparts 42123 ST CYR DE FAVIERES

#### Méthode pédagogique

A l'issu d'un entretien préalable gratuit sur RDV, le consultant suit une méthodologie en trois phases : Phase préliminaire, phase d'investigation et phase de conclusion. Méthode utilisant des entretiens et des tests, exercices appropriés, des investigations sur les compétences professionnelles et personnelles, les motivations pour le changement, l'élaboration et l'étude d'hypothèses d'évolution professionnelle et de parcours de formation

#### Moyens pédagogiques

- Parcours intégralement personnalisé et individuel avec un seul et même consultant
- Exercices sur les valeurs et besoins
- Evaluation 360 ou test RIASEC
- Analyse du parcours professionnel
- Enquêtes métiers
- Document de synthèse finale avec plan d'action pour un objectif SMART

#### Déontologie

Respect du consentement libre et éclairé du bénéficiaire, au secret professionnel et à la confidentialité des échanges

## **CAROLE NETWORK**

4 impasse des remparts  
42123 ST CYR DE FAVIERES  
Email : carole.network@gmail.com  
Tel : 06 12 45 72 73



### **Modalité d'évaluation et de suivi**

Remise d'une synthèse écrite en fin de bilan en accord avec le bénéficiaire, questionnaire de satisfaction à chaud et à froid, entretien de suivi proposé dans les 6 mois suivant la prestation

**Prix : 2 500.00 € TTC**